附件1

**2018年度市管领导干部实绩考核目标任务设置表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 单位 |  | | |
| 职务 |  | | 正职或其他县级干部 |  | | |
| 主管或分管工作 | |  | | | | |
| 类别 （一级指标） | 实绩考核目标任务 （二级指标） | | | | 单项分值 | 权重分值（100分） |
| 承担的年度考核目标任务 | 1. | | | |  |  |
| 2. | | | |  |
| 3. | | | |  |
| 4. | | | |  |
| 承担重点工作任务 | 5. | | | |  |  |
| 6. | | | |  |
| 7. | | | |  |
| 8. | | | |  |
| 分管科室或 单位重点工作任务 | 9. | | | |  |  |
| 10. | | | |  |
| 11. | | | |  |
| …… | | | |  |
| 审核意见 | 主要负责人签字：  （盖章） | | | | | |

1. 承担的各项实绩考核任务不重复设置。

2.考核任务总分值为100分，按照承担任务的重要性不同进行权重赋分。